

ПРИНЯТО

на общем собрании трудового
коллектива
31.08.2016г

УТВЕРЖДЕНО:

Директор ГБОУ СОШ «Оц»
с. Александровка
Егорова Н.А.
приказ от 07.09.2016г № 171-од.



ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем собрании трудового коллектива ГБОУ СОШ «Оц» с. Александровка

1. Общие положения

1.1. Общее собрание работников является постоянно действующим органом самоуправления общеобразовательного учреждения.

1.2. Общее собрание работников в своей деятельности основывается на действующем законодательстве Российской Федерации и субъекта Федерации, на территории которого расположено учреждение, использует в своей работе письма и методические разъяснения федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих управление в сфере образования и труда, региональные и муниципальные нормативные правовые акты.

1.3. Членами Общего собрания работников общеобразовательного учреждения являются руководящие, педагогические и технические работники.

1.4. Общее собрание работников собирается не реже одного раза в год.

1.5. Для ведения заседания собрание избирает из числа присутствующих председателя:

- в случае необходимости инициативой внеочередного созыва общего собрания работников обладает директор учреждения, председатель общего собрания работников, а также не менее 25% состава его членов.

1.6. Решения Общего собрания работников Школы, принятые в пределах его компетенции и в соответствии с законодательством российской Федерации являются обязательными для всех работников Школы.

2. К компетенции Общего собрания работников Учреждения относятся:

- 2.1. Разработка проекта коллективного договора с руководством общеобразовательного учреждения, осуществление контроля выполнения коллективного договора.
- 2.2. Разработка и принятие изменений в Устав школы для внесения их на утверждение Учредителем.
- 2.3. Решение вопросов социальной защиты работников.
- 2.4. Утверждение Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- 2.3. заключение Коллективного договора;
- 2.4. заслушивание ежегодного отчета директора Учреждения о выполнении Коллективного договора;
- 2.5. определение численности и сроки полномочий Комиссии по трудовым спорам Учреждения, избрание ее членов;
- 2.6. рассмотрение спорных и конфликтных ситуаций, касающихся отношений между работниками Учреждения;
- 2.7. рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде работниками Учреждения, органами управления Учреждением, а также положений Коллективного договора между Учреждением и работниками Учреждения;
- 2.8. рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников учреждения;
- 2.9. представление педагогических и других работников к различным видам поощрений;
- 2.10. выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- 2.11. избрание представителей в комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений учреждения прямым открытым голосованием.

3. Заключение

- 3.1. Общее собрание работников Учреждения вправе принимать решения, если на нем присутствовало не менее $\frac{1}{2}$ от общего числа основных работников. Решение считается принятым, если за него проголосовала не менее $\frac{2}{3}$ присутствующих на собрании работников
- 3.2. Процедура голосования определяется Общим собранием работников.
- 3.4. На Общем собрании работников Учреждения ведутся протоколы, подписываемые председателем Общего собрания работников, которые хранятся в Учреждение.
- 3.5. Решения Общего собрания работников Учреждения по вопросам принятия Устава и изменений в него принимается квалифицированным большинством голосов в $\frac{2}{3}$ голосов в соответствии с действующим законодательством.