

государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области средняя общеобразовательная школа «Образовательный центр» с. Александровка муниципального района Кинель-Черкасский Самарской области

Принято
на общем собрании
работников.
Протокол № от 15.05.2017



ПОЛОЖЕНИЕ

о квотировании рабочих мест для инвалидов в ГБОУ СОШ «Оц» с. Александровка

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Законом РФ от 19.04.1991г № 1032-1 «О занятости населения в РФ» (ст.13,25);
- Законом РФ от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ» (ст.21, 22, 23);
- Законом Самарской области «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Самарской области» от 26.12.2003 №125-ГД;
- Постановлением Правительства Самарской области от 14.04.2015 г. №184 «Положение о предоставлении работодателями информации (сведений) в органы службы занятости населения Самарской области»;
- Трудовой кодекс РФ

и определяет механизм реализации названных законов в государственном бюджетном общеобразовательном учреждении Самарской области средней общеобразовательной школе «Образовательном центре» с. Александровка муниципального района Кинель – Черкасский Самарской области (далее – ОО).

1.2. Квотирование рабочих мест в ОО проводится в целях обеспечения государственных гарантий трудовой занятости инвалидов, создания специальных рабочих мест для их трудоустройства.

1.3. Квота для приема на работу инвалидов в ОО составляет два процента от среднесписочной численности работников, но не менее одного рабочего места.

1.4. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники,

условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

1.5. Квота – минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество мест, на которых уже работают лица указанной категории.

1.6. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Самарской области, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.7. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

1.8. Инвалидам, работающим в ОО, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов.

1.9. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом директора ОО.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. Ответственным за надлежащее исполнение настоящего Положения является главный бухгалтер ОО, который:

2.1.1. После получения уведомления от Центра занятости населения об установлении квоты для создания (выделения) рабочих мест для инвалидов в течение месяца, а затем ежемесячно, направляет в соответствующий центр информацию о зарезервированных вакантных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в счет квоты.

2.1.2. Осуществляет учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов.

2.1.3. Ежемесячно, но не позднее 5 числа каждого месяца, предоставляет информацию в Центр занятости населения по выполнению установленной квоты.

2.1.4. Направляет в Центр занятости населения информацию о приеме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места в трехдневный срок

после заключения трудового договора с инвалидом.

2.2. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

2.3. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлению Центра занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет установленной квоты»), так и самостоятельно.

2.4. ОО имеет право запрашивать и получать от Центра занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.

В целях реализации данного права ответственный специалист направляет соответствующие запросы в Центр занятости населения и иные организации.

3. Заключительные положения

3.1. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.2. За непредставление или несвоевременное предоставление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты главный бухгалтер ОО несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.